

# 淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作实施方案（2017—2019）

为积极探索构建现代学徒制，有效地整合淮南职业技术学院和淮南矿业集团、淮南郑煤机舜立机械有限公司等煤矿机电行业的教育资源，进一步拓展校企合作的内涵，使职业教育和企业行业在人才培养上“捆绑发展”，进一步提升学院职业教育对华东煤矿机电行业的贡献度。根据教育部和省教育厅关于在安徽省开展第二批职业教育现代学徒制试点工作的有关要求，并结合我院实际，特制定《淮南职业技术学院机电现代学徒制试点工作实施方案（2017—2019）》。

## 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观。顺应煤炭产业绿色、安全开发，助力全国煤炭工业生产力水平大幅提升，响应“中国制造 2025”及国家能源局、环境保护部工业和信息化部联合下发“关于促进煤炭安全绿色开发和清洁高效利用的意见” 国能煤炭【2014】571 号，结合机电一体化（煤矿特色类）的煤矿特色的特点，以淮南矿业集团的用人需求与岗位资格标准为服务目标，以联合培养和订单招工为基础，以学生(学徒)的技能培养为核心，以“师徒制”和课程改革为纽带，以工学结合、半工半读为形式，以学校、行业、企业的深度参与和教师、师傅的深入指导为支撑，逐步建立职业教育现代学徒制。培养具有

良好的职业素养，能吃苦耐劳，有着较强适应能力且掌握煤矿机电设备的制造、维护、检修、保养、操作、检测、信息化等技术专业知识和基本操作技能以及必需的文化科学知识，培养具有能掌握一定的信息技术、具有操作高等数控机床和数控技术、具有综合素质、创新能力、在实践工作中的操作能力的一大批煤矿机电行业的现代化技术工人。

## **二、现代学徒制试点实施的必要性与可行性**

### **（一）“学徒班”的必要性**

煤矿机电行业已经迈入智能化、信息化、机器人化快速发展的行业（图 1 所示），对人才的需求也在不断变化，响应“中国制造 2025”，新一代信息技术、高等数控机床和数控技术的高速发展，煤矿机电设备得到了高速的发展，更新换代更是越加频繁。传统的机电（煤矿）高职教育导致学生实用技能的培养显得较为薄弱，在和淮南矿业集团、淮南郑煤机舜立机械有限公司等企业合作培养学生的过程中，发现培养方式依然有一些理论与实际脱节，知识与能力割裂、教学场所与实际情况分离的状况，迫切需要“现代学徒制”这种代表世界职业教育未来的教育模式。

煤矿机电设备的制造、维护、检修、保养、操作、检测、信息化等技术都需要高素质的现代化技术工人，急需具有能掌握一定的信息技术、具有操作高等数控机床和数控技术、具有综合素质、创新能力、在实践工作中的操作能力的一大

批煤矿机电行业的技术工人。



图 1 近年来煤矿机电行业情况

到 2020 年，煤炭占一次能源消费比重仍然在 60%以上，短期内无法改变。国家能源局、环境保护部工业和信息化部联合下发“关于促进煤炭安全绿色开发和清洁高效利用的意见” 国能煤炭【2014】571 号。意见发展目标明确提出“到 2020 年，煤炭工业生产力水平大幅提升，资源适度合理开发，全国煤矿采煤机械化程度达到 85%以上，掘进机械化程度达到 62%以上”。

为顺应煤炭产业绿色、安全开发，助力全国煤炭工业生产力水平大幅提升，响应“中国制造 2025”及环境保护部工业和信息化部、国家能源局国能煤炭【2014】571 号的发展目标，十分必要开展“建立现代学徒制，探索职教新模式”的试点工作。

## （二）“学徒班”的可行性

学院作为煤矿类大型国有企业办学的特色模式，与合作企业联合培养零距离上岗的员工，煤矿类行业办学特色鲜

明。学院长期与淮南矿业集团等企业采取订单培养，为订单企业年均培养 300 人/年。以机电一体化专业为主的“教学做”一体化教学改革经多年运行已形成体系，专业核心课程已全面推行一体化教学，并取得多项成果，教师中双师素质教师占 70%，先后从淮南矿业集团、淮南郑煤机舜立机械有限公司等企业聘请校外兼职教师 78 名，有稳定的师傅队伍。

创新的办学理念、丰富的校企合作经验、国有大型企业办学的先天特色优势、稳定的师资、富有成效的专业改革和政策支持，使“现代学徒制”在学院可行且可操作。

### **三、试点目标**

**（一）建立淮南职业技术学院和淮南矿业集团等联合招生、联合培养、一体化育人的长效机制，实行招生招工一体化，（见附件试点基础类）**

依托企业办学优势，签署 2017-2020 淮南职业技术学院机电一体化专业和淮南矿业集团联合培养、招生招工一体化协议（见附件 1），机电一体化专业是作为全院订单培养人数最多的专业，率先先试先行，实施“淮矿学徒班”冠名班，明确学徒的职业院校学生和企业员工双重身份，按照双向选择原则，学徒、学校和企业签订三方协议（见附件 2）。

**（二）出台学徒培养的教学文件、管理制度、相关标准，制定完善的人才培养制度和标准（见附件制度类）**

学院教学团队和淮南矿业集团企业专家联合制定现代

学徒制的教学文件、管理制度、相关标准，率先在机电一体化专业实施，并在实施的过程中不断修订，使机电一体化（煤矿特色类）现代学徒制逐步规范化、制度化、标准化。

### **（三）建立完善的校企互聘互用的双师结构师资队伍（见附件职责类）**

建立健全双导师的选拔、培养、考核、激励制度，形成校企互聘共用的管理机制。淮南矿业集团选拔优秀技术技能人才担任师傅，明确师傅的责任和待遇，师傅承担的教学任务应纳入考核，并可享受相应的带徒津贴。机电一体化专业要将指导教师的企业实践和技术服务纳入教师考核并作为晋升专业技术职务的重要依据。至 2019 年，专业课教师取得高级职业技能等级证书的比例达到 80%以上，“双师型”比例达到 70%，在企业聘请 36 名“技师型”兼职教师，建设一支 50 名左右的企业师傅队伍指导学徒实践。

### **（五）建立相关保障制度措施（见附件制度类），形成科学的考核评价与督查制度（见附件考核类）**

加强对现代学徒制试点工作的组织领导，健全工作机制，完善政策措施，制订学徒管理办法，保障学徒权益，保证学徒合理报酬，落实学徒的责任保险、工伤保险，确保人身安全。建立多方参与的考核评价机制。建立定期检查、反馈等形式的教学质量监控机制。到 2019 年，以政府为主导，建立行业参与、社会支持、企业和职业院校双主体育人的现

代学徒制。

## **四、申请单位及合作单位情况**

### **（一）申请单位情况**

淮南职业技术学院是经安徽省人民政府批准，是由淮南矿业集团主办、教育部备案的一所普通高等院校。学院以工为主，以矿业为特色，经、管、文、医专业协调发展。2003年代表安徽省率先通过教育部高职高专人才培养工作水平评估；同年，被安徽省委评为高校思想政治工作先进单位。2008年成为安徽省首批省级示范高职建设院校，2014年以良好成绩顺利通过验收和个性化评估。近年来学院先后获得“国家技能人才培养突出贡献奖”、“全国煤矿安全培训先进单位”、“全国煤炭系统教育先进单位”、“安徽省毕业生就业指导先进高校”、“安徽煤矿监察安全培训先进单位”、“煤炭职业教育教材建设先进单位”等荣誉称号。

学院现有2个校区，占地625亩，建筑面积21.7万平方米，全日制在校生规模1万余人。拥有一支学历层次高、专业结构好、实践能力强、年龄梯度合理的教学与科研队伍，中国工程院院士袁亮受聘为学院教授。现有教职工472人，其中专任教师318人，具有副高以上专业技术职务126人，硕士及以上学位142人，并聘请了180名具有丰富实践经验的兼职教师。拥有省级教学团队7个，全国优秀教师2名，省级教学名师6名、教坛新秀6名、模范教师5名。

学院有国家重点专业 1 个，中央财政支持建设专业 2 个，省级示范专业 4 个，省级特色专业 9 个，省级综合改革试点专业 3 个。建有煤矿安全培训中心、省级继续教育基地、技师学院和高级技工学校，具有劳动部门授权的通用和特有工种的高、中、初级职业技术等级鉴定资格，可颁发相应的职业资格等级证书。

教学设施先进完备，拥有多媒体教室、计算机室、实习厂、仿真实训大楼、图书馆和校园网。建有校内实习厂 1 个、校内实训室 130 余间，建有 2 个中央财政支持的“职业教育实训基地”、5 个省级示范实验实训中心，充分满足学生顶岗实习。

## （二）合作单位情况

淮南煤矿 1897 年建矿，1930 年成立淮南煤矿局，1950 年成立淮南矿务局，是百年老矿，历史上曾是全国五大煤都之一。淮南煤具有低硫、低磷、高挥发份、高发热量、富油等特点，是理想的动力煤和煤化工原料，素有“华东的工业粮仓”和“动力之乡”的美誉。

淮南矿业集团 1998 年 3 月由原淮南矿务局改制而成，同年 7 月由原煤炭部下放到安徽省管理，是中国企业集团 500 强和安徽省 13 家重点企业之一，企业先后荣获国家首批循环经济试点企业、中华环境友好型煤炭企业和国家级创新型试点企业等称号，是安徽省煤炭产量规模、电力权益规模、

房地产规模最大的综合型能源集团。

淮南郑煤机舜立机械有限公司是郑州煤矿机械集团股份有限公司控股，淮南矿业（集团）有限责任公司参股的股份制公司。2008 年在中国煤炭机械工业协会会员企业中进入 50 强，煤机产品销售收入列 25 位，通过了 ISO9001：2000 国际质量管理体系认证。

公司占地面积 46.71 万平方米，厂房面积 9.2 万平方米。现有职工 2000 人，专业技术人员 263 人，其中高、中级专业技术人员 134 人。公司拥有各种生产设备 1500 多台套。公司现具有年生产各种型号液压支架 2000 架、单体支柱 6 万根、各种型号刮板输送机 150 台套的能力。

作为煤矿机电设备使用、生产企业，与淮南职业技术学院有着长期的合作关系，在校企合作，订单培养，顶岗实习等方面都有着长期深入的合作关系。

## **五、试点工作基础**

淮南矿业集团本着“把淮南职业技术学院建成省内一流，全国知名的技能高水平大学”的目标，订单式培养（见附件 1、2）适合煤矿企业技能的高素质工人，培养能够在机电一体化技术行业（煤矿特色类）从事煤矿企业现代化设备安装、调试、运行、维护、维修和管理工作的复合式高素质技能型创新创业人才。

机电工程系是学院开设的 10 个教学单位之一，有和淮



南矿业集团、淮南郑煤机舜立机械有限公司数十年的订单招工和联合培养的历史，学院煤矿机电类设备（见附件3煤矿机电校内设备清单）齐全完全能满足校内实训需要。机电一体化技术专业是安徽省省级质量工程建设特色专业，也是学院重点建设的品牌专业，是淮南矿业集团等大型国有企业指定订单培养的重点专业。机电一体化教研室师资力量雄厚，拥有硕士学位的教师占85%，副教授以上职称占70%，省级优秀指导教师2人，近年来多次在省级以上职业技能大赛中获奖，国家级赛事荣获国家一等奖一次，国家二等奖一次，省级赛事荣获省级一等奖两次，二等奖、三等奖十数次。近年来，机电一体化专业课程模式改革效果显著，“教学做”一体化课程深入开展，各个方面都取得优异成绩。

## **六、试点工作任务（包括构建校企协同育人机制、推进招生招工一体化、完善人才培养制度和标准、建设校企互聘、协同育人的师资队伍、建立体现现代学徒制特点的管理制度）**

试点任务	具体措施	牵头单位	备注
（一）构建校企协同育人机制	1. 与淮南矿业集团签订机电一体化专业《现代学徒联合培养协议》（见附件4）。协议明确校企双方职责、分工；明确校企联合招生、分段育人、多方参与评价的双主体育人过程及其管理办法；明确人才培养成本分担方式，确定利用校内实训场所、校外实训基地、公共实训中心、企业实习岗位等教学资源的方式及其管理办法（见附件制度类）。	学院机电工程系、淮南矿业集团人力资源部	

	2. 机电一体化专业与合作企业开展现代学徒制联合培养实践。2017 年 12 月首批试点冠名“淮矿学徒班”成立。	机电一体化教研室	
(二) 推进招生招工一体化	1. 学院与淮南矿业集团人力资源部共同制定《职业技术学院招生招工一体化管理办法（试行）》。计划到 2020 年联合培养煤矿机电类高职生达到 300 人。明确校企共同研制、实施招生招工方案；根据不同生源特点，实行多种招生考试办法，为接受不同层次职业教育的学徒提供机会；规范职业院校招生录取和企业用工程序，明确学徒的企业员工和职业院校学生双重身份。	招生就业办	
	2. 签订招生招工协议。按照双向选择原则，学徒、学院和企业签订三方协议（见附件 5），对于年满 16 周岁未达到 18 周岁的学徒，须由学徒、监护人、学院和企业四方签订协议，明确各方权益及学徒在岗培养的具体岗位、教学内容、权益保障等。采取单招、订单班等方式，实现“招生即招工、入校即入厂、校企联合培养”。	招生就业办	
(三) 完善人才培养制度和标准	1. 校企共同确定人才培养目标。机电一体化专业与淮南矿业集团各个煤矿综机工区联合进行专业调研论证，定位专业人才培养目标；落实立德树人根本任务，强化职业精神培养，增强人才培养针对性，促进学生全面发展。培养与综机工区相关岗位（群）相匹配的专业技术知识和岗位操作技能，既有扎实的职业知识和职业技能，又有良好的职业精神，有较强社会适应性、职业针对性、个体发展性的高素质劳动者和技术技能人才。	机电一体化教研室 淮南矿业集团各个煤矿综机工区	
	2. 校企共同设计人才培养方案。按照“学生→学徒→准员工→员工”四位一体的人才培养总体思路和企业一线实习实训管理体系，以“现代学徒制”人才培养方案为统领，以淮南矿业集团用人需求与岗位资格标准为导向，以机电一体化“淮矿学徒班”为示范，以学生（学徒）技能培养为核心，校企共同设计《机电一体化专业现代学徒制人才培养方案》。共同研制《机电一体化专业现代学徒制人才培养协议》（简称“培养协议”见附件 4），通过学	机电一体化教研室 淮南矿业集团各个煤矿综机工区	

	院教师与企业师傅联合传授的方式,进行人才培养。在培养协议中,明确规定学院、企业、学徒(学生)三方的责、权、利(见附件职责类);明确学徒(学生)培养目标、学习时限、学习时间、学习地点、课程安排、授课形式、结业评价标准及方式、工作津贴、师资保障、违约责任等内容。落实学徒的责任保险、工伤保险,确保人身安全。		
	3. 校企共同开发专业课程体系。根据职业人才成长规律以及行业(企业)对技术技能人才实际工作能力要求,校企共同建设基于工作内容的专业课程和基于典型工作过程的专业课程体系,开发基于岗位工作内容、融入国家职业资格标准的专业教学内容和教材。本项目课程体系由通识课、专业课、职业拓展课三类组成,其中专业课包括专业理论课和专业实践课两部分。	机电一体化教研室 淮南矿业集团 各个煤矿综机 工区	
	4. 制定专门的学徒管理办法。保障学徒的基本权益,根据教学需要,科学安排学徒岗位、分配工作任务,保证学徒合理报酬。	学院教务处 淮南矿业集团 人力资源部	
	5. 共同建设系统化标准。在研制专业教学标准的基础上,校企共同制定试点专业的课程标准、岗位标准、企业师傅标准、质量监控标准及相应实施方案。	机电一体化教研室	
	6. 制定规范的教学过程、标准和制度建设,以技能培养为核心,按照“学生→学徒→准员工→员工”人才培养总体思路。除第三学年外,第一学年,学生在学校完成基础课和基础专业课程的学习。第二学年和第三学年将所学专业分解成若干个岗位,再将每个岗位分解成若干个技能元素。第一阶段实现三个转换(学生与学徒、教师与师傅、培训与发展)。第二阶段单项技能训练,践行三个对接(基地与车间、课程与岗位、专业与职业),第三阶段岗位综合技能训练,实现三个融合(上课与上岗、招生与招工、毕业与就业)。以岗位需要和职业标准为依据,以职业发展为目标,开展培养标准和制度的建设。全国计算机等级考试证书(一级);高职高专学校英语应用能力考试证书(三级);煤矿钳工、煤矿电工国家职业资格证。	机电一体化教研室	

(四) 建设 校企互聘、 协同育人的 师资队伍	1. 校企双方共同制定《淮南职业技术学院双导师管理办法》(见附件制度类)。制定并不断完善双导师制, 建立健全双导师的选拔、培养、考核、激励制度。明确双导师职责和待遇, 淮南矿业集团选拔优秀高技能人才担任师傅, 明确师傅的责任和待遇, 师傅承担的教学任务应纳入考核, 并可享受相应的带徒津贴; 试点专业要将指导教师的企业实践和技术服务纳入教师考核并作为晋升专业技术职务的重要依据。	人事处 淮南矿业集团 人力资源部	
	2. 校企双方共同制定双向挂职锻炼、横向联合技术研发、专业建设的激励制度和考核奖惩制度。	人事处 淮南矿业集团 人力资源部	
(五) 建立 体现现代学 徒制特点的 管理制度	1. 校企联合实施教学。教学过程, 打破传统教学时间、地点限制, 灵活安排授课时间和地点, 采用工学交替的模式进行教学。以学时和工时为基础, 以学分为纽带, 科学设计理论和实践教学环节, 合理安排学徒岗位, 分配工作任务, 实行弹性学制和学分制, 创新和完善教学管理与运行机制, 由校企共同实施教学评价, 将学徒岗位工作任务完成情况纳入评价范围。	机电一体化教 研室	
	2. 制定并完善《淮南职业技术学院现代学徒制教学管理办法》(见附件制度类)。明确现代学徒制学分制管理办法、弹性学制管理办法、实习管理办法。建立适应现代学徒制的柔性化教学管理机制。	教务处	
	3. 校企双方共同制定《淮南职业技术学院现代学徒制考核评价与督查管理办法》(见附件考核类)。创新考核评价与督查制度, 引入第三方考核评价制度(见附件考核类), 制订以育人为目标的实习实训考核评价标准, 建立多方参与的考核评价机制。经校企共同考评合格的学徒, 将获得相应的学历证书和职业资格证书并取得企业入职资格。	教务处 机电工程系	
	4. 制定《淮南职业技术学院现代学徒制教学质量监控管理办法》(见附件制度类)。建立定期检查、反馈等形式的教学质量监控机制。	教务处 机电工程系	

## 七、进度安排

第一阶段前期准备	2017.09—2018.01	1、和淮南矿业集团等鉴定联合培养协议，实施招工招生一体化
		2、成立专业学徒制试点工作组，试点专业与合作企业共同制定《现代学徒制试点工作实施细则》，内容可包括：试点专业人才培养方案、教学计划，课程标准、教学实施方案、校内外实训基地教学实践计划、顶岗实习计划、学生管理办法等。
		3、制定《实施办法》和相关规章制度
		4、制定实习计划、实习大纲，编写实习教材和学徒手册
第二阶段组织实施	2018.09—2019.05	1、组建现代学徒制“淮矿学徒班”，签订学徒、学校和企业三方协议，落实学徒的人身意外伤害保险、学生实习责任保险、工伤保险等
		2、机电一体化专业与淮南矿业集团综机工区共同组建教学团队，制定企业师傅标准，编写基于岗位工作内容的实训教材，共同制订考核奖惩制度。
		3、建立学生实习管理档案，安排专人定期检查实习情况，全程跟踪指导和管理学生实习工作、建立学校、企业和学生家长经常性的学生实习信息通报制度
		4、完善一体化教室，编写适合学徒制的一体化教材、学生任务工单
		5、淮南矿业集团综机工区选拔优秀技术技能人才担任师傅，师傅承担的教学任务纳入考核，并可享受相应的带徒津贴
		6、建立试点院校定期检查、合作企业及时反馈等形式的质量监控机制
		7、共同制订每个轮训岗位的实习考核标准，合理设计学生评价、教师评价、师傅评价、企业评价等表格，对实习学生进行技能达标考核，并组织学生考取相应的职业资格证书，岗位技能考评和职业资格证书考证相结合
第三阶段总结和提高	2019.05—2019.09	1、检验和修正《实施方案》及各项规章制度，确保学徒转化为员工

		2、完善现代学徒制的运行机制、办学模式、管理体制和经费保障机制等
		3、表彰奖励先进单位、师傅和学生，总结试点工作经验和不足，交流推广试点院校成熟的工作经验和做法

## 八、配套政策及保障条件

### （一）配套政策

为贯彻《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19号）和《教育部关于开展现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）精神，落实《教育部2017年工作要点》（教政法〔2017〕4号）关于“启动第二批中国特色现代学徒制试点”的要求，学院制定协议类（见附件4、5、6）、职责类（见附件7、8、9）、考评类（见附件10、11、12、13、14、15）、管理制度类（见附件16、17、18、19、20、21）等一系列政策文件，保障淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作实施方案（2017—2019）能够顺利实施。

### （二）组织保障

为使现代学徒制试点工作真正落到实处，保障试点工作顺利实施，成立试点工作领导小组。

**组 长：**周国良 院长

**副组长：**梅灿华 院长助理

胡道成 教务处长

宋永斌 机电工程系主任

**成 员：**邱秀平、郝坤、马军、黄保华、宋继祥

领导小组下设办公室，办公室设在机电工程系。由宋永斌任办公室主任，宋继祥任项目实施负责人，邱秀平、郝坤、马军、黄保华为办公室成员。

### **（三）经费保障**

学院拟多方渠道筹措 100 万元专项资金用于现代学徒制项目，争取省级专项建设资金和淮南矿业集团专项资助资金。保障现代学徒制试点方案顺利实施。学院学生每人每年获得一定补助，学生在企业学徒期间每月还可领到 500-800 元的补助，师傅的指导费纳入正常的教学工作量，按课时费来补贴，另外每个月还享受一定的专家津贴。

### **（四）师资队伍保障**

学院制定了教师进修、培训相关制度。采取“走出去、请进来”相结合、长期学历进修与短期非学历进修相结合、顶岗实践与挂职锻炼相结合的办法，加强师资队伍建设。机电一体化专业现有专兼职教师 123 名，其中企业兼职教师 78 人，“双师素质”教师 20 人，高级职称 15 人，硕士 10 人，师资结构较为合理。教师综合素质高，责任心强，其中有 10 人具有三年以上企业工作经历，计划将青年教师转换培养成师傅 3 名/年。

### **（五）实训基地建设保障**

学院将出台《机电一体化专业（煤矿特色类）现代学徒

制试点设备购置计划》，淮南矿业集团划拨资金支持职业院校实训基地建设及各大煤矿机电设备学生实习实训制度，同时积极支持职业院校争取国家支持资金建设实训基地，保障“现代学徒制”试点顺利实施。

## **九、预期成果及推广价值**

**（一）形成一套适应煤矿机电行业现代职业教育人才培养的现代学徒制度。**

编写《现代学徒制专业教学标准与课程标准汇编》、《现代学徒制制度汇编》、《现代学徒制案例汇编》等制度文件。

**（二）“打破校企界限”，开发一批基于岗位工作内容融入国家职业资格标准的专业课程标准与特色教材。**

在校企合作的基础上，按照典型工作任务重构课程体系、按照岗位要求重组课程内容、按照信息化要求重建学习载体。按照这一思路合作开发适应现代学徒制要求的相关核心课程。

**（三）制定现代学徒制人才培养评价标准。**

在探索的过程中总结现代学徒制人才培养质量的相关评价标准、职业能力体系标准、主要课程实施标准、学习训练过程考核标准等，形成现代学徒制人才培养的标准体系。

**（四）总结一套科学合理的现代学徒制人才培养方案。**

校企共同负责培养，共同设置管理机构，共同制订培养方案，共同实施人才培养方案，校企有机融合，各司其职，



各专所长，共同完成对学生（员工）的培养。在实施过程中逐步探索一套科学合理的现代学徒制人才培养方案。

#### **（五）构建适合学徒制学习的教学平台。**

探索新的适合现代学徒制的人才培养模式，搭建适合现代学徒制学习要求的信息化教学平台，满足学徒的选择性自主学习需要。

项目成果先在安徽省煤矿机电类专业推广，进而向全国其他职业院校的同类专业推荐，学生、学校、企业、政府及全国煤矿机电行业和煤炭行业将受益。

## **附件：**

### **（一） 试点基础类：**

附件 1：2017 淮南矿业集团订单培养文件

附件 2：2017 年淮南矿业集团招工文件

附件 3：淮南职业技术学院煤矿机电校内部分设备清单

### **（二） 协议类：**

附件 4：淮南职业技术学院与淮南矿业集团联合培养协议

附件 5：淮南职业技术学院、淮南矿业集团、学徒家长协议

附件 6：师傅与学徒协议

### **（三） 职责类：**

附件 7：指导教师工作职责

附件 8：带教师傅工作职责

附件 9：定期例会制度

### **（四） 考核类：**

附件 10：现代学徒制第三方评价考核办法

附件 11：现代学徒制第三方评价考核表

附件 12：学徒实习考核制度

附件 13：学徒轮岗期间实习考核表

附件 14：准员工实习考核制度

附件 15：准员工顶岗实习考核表

### **（五） 管理制度类：**

附件 16：学徒实习管理制度

附件 17：安全措施与违纪处理办法

附件 18：准员工转为员工（毕业）制度

附件 19：学生实习召回制度

附件 20：淮南职业技术学院校外实习管理制度

附件 21：淮南职业技术学院实习生安全制度

附件 1:

## 2017 年淮南矿业集团订单培养文件

# 淮南矿业(集团)公司人力资源部

集人函字〔2016〕3号

### 关于下达人力资源订单培养任务的函

淮南职业技术学院:

为推动学院持续健康发展,根据淮南矿业集团转型发展人力资源需求情况,经研究,决定每年 12 月向淮南职业技术学院下达次年人力资源订单培养任务,培养 3 年后择优录用。2017 年订单培养 600 人,具体专业及人数见附表。

特此通知



党委组织部(人力资源部)

2016 年 12 月 27 日印发

附表:

### 2017 年订单培养任务计划

序号	专业类别	高职(人)	中职(人)
1	煤矿开采类	50	20
2	安全技术类	50	20
3	地质测量类	30	20
4	机电、应用电子、电气类	260	40
5	工程造价、工程预算类(矿土安)	30	
6	会计、物流类	30	
7	护理、老年服务类	50	
合 计		500	100



## 附件 2:

### 2017 年淮南矿业集团招工文件

根据淮南矿业集团《关于2017年人力资源管理工作意见》，淮南集团计划招聘淮南职业技术学院2016届高职毕业生充实到集团公司生产一线。请有意愿参加招聘的毕业生，到所在系报名登记，现将有关事项通知如下：

#### 一、招聘人员范围及条件

(一) 淮南职业技术学院2016届煤矿开采技术、矿井建设、矿山地质、矿山测量、矿井通风与安全、矿山安全技术与监察、救援技术、矿山机电、机电设备维修与管理、机电一体化技术、电气自动化技术、应用电子技术、计算机控制技术、工程造价专业男性毕业生；

(二) 参加招聘的毕业生年龄不超过26周岁（1991年—1999年出生）；

(三) 志愿从事煤矿井下生产工作，服从分配；

(四) 身体健康，适应煤矿井下工作；

(五) 在校期间未受留校察看及以上处分，按时完成学业并取得毕业证书；

(六) 工程造价专业毕业生取得预算员、造价员资格证书的，同等条件下优先考虑。

#### 二、资格审查

毕业生报考由淮南职业技术学院，报集团公司人力资源部审查合格后，取得考试资格。

#### 三、考核方式

本次考核分为专业知识测试和面试两项。专业知识测试按笔试、在校成绩计算综合成绩，笔试成绩占90%，在校成绩占10%。在校成绩根据在校专业成绩排名分段取整确定。面试、体检不合格的考生，直接淘汰。同等条件下，淮南矿业集团职工子女优先。

#### 四、考试时间：另行通知。

#### 五、各专业（岗位）类别笔试参考书

(一) 采矿类（煤矿开采技术、矿井建设专业）

1. 《煤矿地下开采方法》中国矿业大学出版社汪佑武、宋永斌主编

2. 《煤矿安全》煤炭工业出版社 靳建伟吕智海主编

(二) 地测类（矿山地质、矿山测量专业）

1. 《测量学》中国矿业大学出版社高井祥主编

2. 《煤矿地质》煤炭工业出版社桂和荣、郝临山主编

(三) 机电类（矿山机电、机电设备维修与管理专、机电一体化技术专业）

1. 《矿山机械维修与安装》煤炭工业出版社 武熙汪浩主编

2. 《工矿企业供电》煤炭工业出版社张学成主编

(四) 通风安全类（矿井通风与安全、矿山安全技术与监察、救援技术专业）

1. 《煤矿安全技术》中国矿业大学出版社孙泽宏、朱云辉主编

2. 《矿井通风》中国矿业大学出版社肖家平主编

(五) 电气电子类（电气自动化技术、应用电子技术、计算机控制技术专业）

1. 《数字电子技术》合肥工业大学出版社钱峰主编

2. 《PLC原理与应用》合肥工业大学出版社金仁贵主编

(六) 工程造价类（工程造价专业）

1. 《建筑工程概预算》合肥工业大学出版社李红 辛飞主编

2. 《建筑设备安装工程预算》中国建材工业出版社邱晓慧主编

毕业生就业指导办公室

二〇一七年二月十二日

## 附件 3:

## 淮南职业技术学院煤矿机电校内部分设备清单

生产环节: 实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	综采模拟工作面设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
1	采煤机	MG500/1130-WD , 3.3kV, 1130 kW, Q=1950t/h	台	1
2	液压支架	ZZ6400-15/30, 支护宽度 1.43~1.60m, 支撑高度 1.54~3.0m	台	30
3	刮板输送机	SGZ-900/1050, 3.3kV, 525*2 kW, Q=2000t/h	台	1
4	转载机	SZZ-800/250, 3.3kV, 250 kW, Q=1800t/h	台	1
5	破碎机	PCM200, 1140V, 200 kW, Q=2000t/h	台	1
6	乳化液泵	WRB200/31.5, 660/1140V, 125kW, P=31.5MPa, Q=200L/min	台	1
7	乳化液水箱		个	1
8	高压胶管	Φ 31.5mm, 31.5MPa	m	200
9	高压胶管	Φ 51mm, 31.5MPa	m	200
10	矿用隔爆型移动变电站	KBSGZY-1600kVA 10/3.3kV	台	1
11	矿用隔爆兼本安型真空电磁起动器	QJZ1-900/3300-4	台	1
12	工作面保护控制装置	KTC-101	套	1
13	组合开关专用平板车	外形: 5100×1370×365	辆	1
14	乳化液泵专用平板车	外形: 3300×1370×365	辆	1
15	普通平板车	外形: 3000×1370×365	辆	2
16	采煤机金属屏蔽软电缆	MCP-3.3kV-3x95+1x50/3	米	200
17	采煤机金属屏蔽软电缆	MYPT-3.3kV-3x50+3x16/3	米	250

生产环节: 实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	综掘模拟工作面设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
1	掘进机	EBZ160, 660/1140V, 261kW,	台	1
2	转载机	DZQ65/16/7.5, 660/1140V, 7.5kW, 160t/h	台	1
3	风机	FBD No8/2*45, 660/1140V 90kW, Q=440~920m <sup>3</sup> /min P=1152~6500Pa	台	2
4	除尘风机	KCS-500D, 660/1140V, 2*30kw	台	1
5	激光指向仪		台	1
6	压风、供水、排水管路各一趟		m	50m
7	可伸缩带式输送机机尾		m	20m
8	U29 钢金属棚	5000x3700, 腿子埋深 600mm	架	25
9	拉杆	L=1680mm	个	100
10	矿用隔爆型真空馈电开关	KBZ-200/1140 (660)	台	1
11	煤矿风机用隔爆型双电源真空电磁起动器	QBZ-2x80/1140 (660) SF	台	2
12	矿用隔爆型真空电磁启动器	QBZ-80/1140 (660)	台	1
13	矿用隔爆照明综保	ZBZ-4.0M/1140 (660)	台	1
14	监控分站	KJ90-F16 (B)	套	1
15	电源箱	KDW0.3/660 (B)	套	1
16	断电控制器	KDG7	只	1
17	高低浓度组合式瓦斯传感器	KG9001C	只	2
生产环节: 实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	综掘模拟工作面设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量

18	粉尘传感器		只	1
19	二氧化碳传感器		只	1
20	智能开停传感器	GT-L (A)	只	2
21	风速传感器	KGF15	只	2
22	馈电状态传感器	KGT23	只	1
23	风筒传感器	FDJ-1B	只	1
24	温度传感器	GW50 (A)	只	1
25	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x50+1x16	米	10
26	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x10+1x10	米	50
27	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x4+1x4	米	30
28	矿用移动软电缆	MYQ-0.3/0.5kV 3x1.5	m	50
29	信号电缆	PUYVR 1x4x7/0.52	m	300
生产环节: 实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	钻机模拟工作面设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
1	ZDY-3200S 型钻机	380/660V, 37kW,	台	3
2	履带式煤矿用液压钻机	ZDY4200LS, 660/1140V, 75kw, 5.5kw	台	1
3	BFK-10/1.2 电动封孔注浆泵	P=1.2Mpa; Q=10L/min, 380/660V, 5.5kw	台	1
4	MD46-50*3 多级离心泵	Q=46m <sup>3</sup> , H=150m, 660/1140V, 37kW	台	1
5	矿用隔爆型真空馈电开关	KBZ-200/1140 (660)	台	1
6	矿用隔爆型真空电磁启动器	QBZ-80/1140 (660)	台	6
7	矿用隔爆型真空电磁可逆启动器	QBZ-80/1140 (660) N	台	1



8	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x50+1x16	米	20
9	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x25+1x16	米	50
10	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x10+1x10	米	120
11	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x4+1x4	米	80
生产环节: 实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	大型设备维修培训区设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
一	综采设备			
1	采煤机	MG500/1130-WD, 3.3kV, 1130 kW, Q=1950t/h	台	1
2	破碎机	PCM200, 1140V, 200 kW, Q=2000t/h	台	1
3	液压支架	ZZ6400-18/38	台	3
4	乳化液泵	WRB200/31.5, 660/1140V, 125kW	台	1
5	刮板输送机驱动部	SGZ-900/1050,	台	1
6	货架		吨	2
7	电动葫芦门式起重機	跨度 14.5m, 起重量 10 吨, 全高 7m。卷缆式供电, 380v, 提升 13kw, 行走 0.8*2	台	1
8	配电箱	NXP	台	1
9	交联聚乙烯绝缘电缆	YJV-0.6/1kV 3x25+2x16,	米	100
二	综掘设备			
1	掘进机	EBZ160, 660/1140V, 261kW,	台	1
2	帮部锚杆安装机	MQS-50, 0.4-0.6MPa, 2.8~4.0m <sup>3</sup> /min	台	3
3	顶部锚杆安装机	MGT-120, 0.4-0.6MPa, 3.8m <sup>3</sup> /min	台	3
4	耙矸机	P-120B, 380/660V, 55kW, 生产率: 120~180m <sup>3</sup> /h	台	1
5	矸喷射机	HPC-6, 生产能力 6m <sup>3</sup> /h, 耗气量: 5~8m <sup>3</sup> /min	台	2

6	气腿凿岩机	ZY24, 工作气压:0.4-0.6MPa,耗气量: 2.8m <sup>3</sup> /min	台	3
生产环节:实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	大型设备维修培训区设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
7	单体锚杆钻机	MYT-125/330III, 380/660V, 11kW,	套	2
8	气动扳手	B20A, 工作气压:0.4-0.6MPa,耗气量: 1.8m <sup>3</sup> /min	台	3
9	风镐	FG10, 使用气压:0.4-0.6MPa,耗气量: 1.8m <sup>3</sup> /min	台	3
10	货架		吨	2
11	电动移动空压机	排气量 1.2m <sup>3</sup> /min, 额定压力 0.8Mpa	台	1
12	风机	FBD No8/2*45, 660/1140V 90kW, Q=440~920m <sup>3</sup> /min P=1152~6500Pa	台	1
13	水环式节能真空泵	2BE1—403 型, 185kw, 380/660v	台	1
三	机电运输设备			
1	皮带机驱动部	660/1140V, 315kW	台	1
2	变频绞车	JTPB-1.6X1.2, 130kw, 660/1140v	台	1
3	液压猴车驱动部	55kW, 660/1140v	台	1
4	多级离心泵	HDM300X11, 1120kW,	台	1
5	无极绳绞车	SQ-90(带拐弯装置), 660/1140V, 132kW, F=90kN, L=142m	套	1
6	慢速绞车	JH-14, 15kw	台	1
7	双速绞车	JSDB-25, 55kW	台	1
生产环节:实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	机电运输实操培训区设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量

1	胶带机（垂直轴）	B=1000mm,L=20m,660/1140V, 75kW	台	1
2	变频绞车	JTPB-1.6X1.2, 130kw,660/1140v	台	1
3	架空乘人装置(变频调速)	驱动轮直径 D=1200mm,L=45m,55kW,660/1140v	台	1
4	水泵	MD85-45*3,55kW,660/1140V	台	1
5	排水管路	DN150	m	50
6	闸阀	DN150,1.6MPa	个	
7	逆止阀	DN150,1.6MPa	个	
8	水环式真空泵	2BE1-101, 660v,5.5kw	台	1
9	球阀	DN25 1.0MPa	个	2
10	无缝钢管	DN25	m	20
11	真空泵吸气、供水管路		套	1
12	矿用隔爆型真空馈电开关	KBZ-400/1140（660）	台	1
13	矿用隔爆型真空馈电开关	KBZ-200/1140（660）	台	1
14	矿用隔爆型真空电磁启动器	QBZ-80/1140（660）	台	4
15	矿用隔爆照明综保	ZBZ-4.0M/1140（660）	台	1
16	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x95+1x25	米	50
生产环节: 实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	机电运输实操培训区设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
17	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x70+1x25	米	50

18	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x50+1x16	米	50
19	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-0.66/1.14kV-3x4+1x4	米	100
20	木制临时平台			
生产环节: 实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	电机车与轨道实训区设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
1	防爆蓄电池电机车	CTL8/8G	台	1
2	轨道	38kg/m	m	500
3	无极绳专用渡线道岔(左开, 气动)	ZDX938/4/1519	个	1
4	无极绳专用渡线道岔(右开, 气动)	ZDX938/4/1519	个	1
5	矿用隔爆型可控硅充电机	ZBC90/190(280)	台	1
6	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-1.14kV-3x10+1x10	米	100
生产环节: 实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	模拟采区变电所(配电室)电气设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
1	矿用隔爆型高防开关	PBG53-10 400/5	台	2
2	矿用隔爆型高防开关	PBG53-10 100/5	台	3
3	矿用隔爆型干式变压器	KBSG-800kVA 10/1.2 (0.69) kV	台	1
4	矿用隔爆型干式变压器	KBSG-630kVA 10/1.2 (0.69) kV	台	1

5	矿用隔爆型真空馈电开关	KBZ-500/1140（660）	台	1
6	矿用隔爆型真空馈电开关	KBZ-400/1140（660）	台	2
7	矿用隔爆型真空馈电开关	KBZ-200/1140（660）	台	4
8	矿用隔爆兼本安型多回路真空电磁起动器	QJZ-1200/1140-4	台	1
9	矿用隔爆照明综保	ZBZ-4.0M/1140（660）	台	1
10	交联聚乙烯电缆	YJV-8.7/10kV 3x70	米	10
11	矿用监视型高压移动电缆	MYPTJ-10kV-3x50+3x25/3+Js	米	80
12	采煤机金属屏蔽软电缆	MCP-3.3kV-3x95+1x50/3	米	200
13	采煤机金属屏蔽软电缆	MYPT-3.3kV-3x50+3x16/3	米	250
14	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYPT-1.14kV-3x95+1x25	米	150
15	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYPT-1.14kV-3x70+1x25	米	220
16	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-1.14kV-3x50+1x16	米	150
17	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-1.14kV-3x35+1x16	米	50
生产环节：实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	模拟采区变电所（配电室）电气设备	
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
18	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-1.14kV-3x25+1x16	米	100
19	矿用移动屏蔽橡套电缆	MYP-1.14kV-3x10+1x10	米	200
20	矿用移动软电缆	MYQ-0.3/0.5kV-3x2.5	米	200
生产环节：实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	矿用供电设备维修	

		培训区电气设备		
序号	设备及安装工程名称	型号规格	单位	数量
1	中置式开关柜	KYN28-12	台	2
2	矿用隔爆型高防开关	PBG53-10 100/5	台	2
3	矿用隔爆型移动变电站	KBSGZY-1600kVA 10/3.3kV	台	1
4	矿用隔爆型移动变电站	KBSGZY-630kVA 10/0.69kV	台	1
5	矿用隔爆型干式变压器	KBSG-630kVA 10/0.69kV	台	1
6	矿用隔爆高压真空电磁起动器	QBGZ-10 200/5	台	2
7	矿用隔爆兼本安型真空电磁起动器	QJZ1-900/3300-4	台	1
8	矿用隔爆型真空馈电开关	KBZ-400/1140 (660)	台	4
9	矿用隔爆型真空馈电开关	KBZ-200/1140 (660)	台	4
10	低压抽出式开关柜	GCS	台	1
11	交流低压配电柜	GGD	台	1
12	矿用隔爆型真空电磁起动器	QBZ-80/1140 (660)	台	4
13	矿用隔爆型真空电磁可逆起动器	QBZ-80/1140 (660) N	台	4
14	煤矿风机用隔爆型双电源真空电磁起动器	QBZ-2x80/1140 (660) SF	台	4
15	矿用隔爆兼本安型真空电磁起动器	QJZ-200/1140 (660)	台	2
16	矿用隔爆型组合开关	QBZ-4x40/1140 (660)	台	2
17	矿用隔爆照明综	ZBZ-10M/1140 (660)	台	2

	保			
生产环节:实操培训大厅		淮南职业技术学院校内设备	矿用供电设备维修 培训区电气设备	
序号	设备及安装工程 名称	型号规格	单位	数量
18	矿用隔爆照明综 保	ZBZ-4.0M/1140（660）	台	2
19	电气试验器材		套	3
20	母线盒		套	8
21	矿用直流电焊机	ZX7-400,输入电压 380V,输入功率 17kW	台	4

## 附件 4:

### 淮南职业技术学院与淮南矿业集团联合培养协议

甲方：（淮南职业技术学院）

乙方：（淮南矿业集团）

为深入贯彻落实科学发展观，坚持技能为本、能力为重，按照“学生→学徒→准员工→员工”四位一体的人才培养路径，以实习计划及实习大纲为统领，以淮南矿业集团用人需求与岗位资格标准为导向，以学生（学徒）技能培养为核心，以学校、企业的深度参与和教师、师傅的深入教授为支撑，深化教育模式改革，推进教育机制创新。根据《淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作实施方案 2017-2019》，本着“友好合作，共同培养技能人才”的原则，特签订如下协议：

1. 甲方根据乙方所能提供和承担的专业岗位、数量和对应岗位带教师傅人数（每个带教师傅带 5 个左右学徒），向乙方派遣学徒（见附表 1 和附表 2）。学徒期为半年。

2. 根据专业实习计划与实习大纲，结合岗位实际，甲方与乙方共同制定学徒的训练计划（见附表 3）。

3. 学徒期间，甲乙双方本着有利于提高学徒职业素养和技能的原则进行共同管理。具体的管理办法参见《学徒实习管理制度》。

4. 学徒期间，甲方派出的指导教师与乙方派出的带教师傅应履行各自的工作职责，保持紧密合作，确保学徒受到应有的岗位技能训练。具体参见《指导教师工作职责》和《带教师傅工作职责》。

5. 学徒期间，甲乙双方应重视学徒实习与生活中的安全问题。如出现学徒因不听从安排、不遵守安全操作规程等导致的问题和意外事故，应按《安全措施与违纪处理办法》进行处理。

6. 学徒期满后，对学徒所轮训的岗位技能进行评价考核。不合格的学徒不能顶岗实习，由甲方进行召回。具体参见相关考核制度。

7. 学徒期满后，对甲乙双方、具体参与的指导教师和带教师傅、学徒进行评优并给予表彰。具体参见相关奖惩制度。

8. 甲乙双方在现代学徒制试点工作中应保持良好的沟通，对于计划的执行情况、计划的中途变动等进行定期或不定期交流，具体参见《校企定期会商制度》。

9. 学徒期满后，在本人自愿的情况下，乙方对于表现优秀的学徒具有优先留用权。

10. 本协议未尽事宜按《淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作实施方案 2017-2019》有关规定执行，协议一式两份，甲方一份，乙方一份。



附表 1：甲方向乙方提供的学徒名单

序号	专业	班级	姓名	甲方对学生的评语

附表 2：乙方向甲方提供的岗位、数量 and 对应师傅名单

序号	轮训岗位名称	数量	师傅姓名	职称

附表 3：乙方和甲方联合制定的学徒轮岗进度安排表

学徒姓名	岗位 序号	岗位内容	带教师傅	训练时间 (起讫日期)	备注

甲方（代表）：  
（授权人） 盖章

乙方（代表）：  
（授权人） 盖章

年 月 日

年 月 日

附件 5:

## 淮南职业技术学院、淮南矿业集团、学徒家长协议

甲 方（淮南职业技术学院）：

乙 方（淮南矿业集团）：

丙方（学徒家长）：

学徒姓名：

为了更好地培养社会发展所需要的适应性强的高素质技能型人才，坚持技能为本、能力为重，按照“学生→学徒→准员工→员工”四位一体的人才培养总体思路，甲乙丙三方经协商一致，达成如下协议：

1. 甲乙丙三方已经清楚了解《淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作实施方案 2017-2019》的内容和相关制度，并愿意配合开展学徒的培养。

2. 甲乙双方共同承担学徒的教育管理任务，为提高学徒的岗位技能水平和职业道德进行合作教学和教育。

3. 甲方根据乙方所能提供和承担的专业岗位、数量和对应岗位带教师傅人数（每个教师傅带 5 个左右学徒），向乙方派遣学徒（见附表 1 和附表 2）。学徒期为半年。

4. 学徒要遵守甲方和乙方的各项规章制度，服从甲方和乙方的安排和管理，听从指挥，没有特殊事情不能随意请假，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳，严格要求自己按照岗位技能训练计划虚心学习各项岗位技能，不断提高技能水平和职业素质。

5. 学徒在工作期间要严格遵守安全操作规程和技术工艺流程，如出现因学徒不听从安排、不遵守安全操作规等导致的意外事故和问题，应按《安全措施与违纪处理办法》进行处理。

6. 学徒期满后，对学徒期间所训练的岗位技能进行考核评价，不合格的学徒不能毕业，由甲方进行召回。

7. 学徒期满后，对学徒、甲乙双方、具体参与的指导教师和带教师傅举行评优活动进行奖励，甲方对优秀学徒向企业优先推荐，乙方对优秀学员有优先留用权。

8. 本合同一式 \_\_\_\_\_ 份，甲乙丙各方各执一份。

甲 方： （签字盖章）

乙 方： （签字盖章）

丙方（学徒家长）：（签字）

年 月 日

年 月 日

## 附件 6:

### 师傅与学徒协议

甲 方（师傅）：

甲方所属企业：

指导岗位：

职称：

乙 方（学徒）：

乙方学校指导教师：

根据《淮南职业技术学院现代学徒制模式试点工作实施方案 2017-2019》，乙方由学校和企业派遣来跟随甲方学习岗位技能，甲方同意接收乙方。双方协商一致的基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

1. 学徒跟随师傅进行指定岗位技能训练，训练时间为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2. 学徒所学岗位具体内容：

\_\_\_\_\_。

3. 甲方根据乙方学习训练的要求，有计划地安排轮岗项目和训练内容，确保乙方达到所在岗位的技能要求。

4. 甲方应与乙方所在学校的指导教师保持紧密合作，营造有利于学徒职业道德和技能成长的学习氛围。

5. 带教师傅的职责具体参见《带教师傅工作职责》。学徒期满，由带教师傅对学徒所轮训岗位的技能进行考核评价。

6. 乙方要遵守甲方所在企业的各项规章制度，尊敬甲方，服从管理，听从指挥，没有特殊事情不能随意请假，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳。

7. 乙方要严格要求自己，虚心学习各项岗位技能，不断提高自身技能水平和职业素质，爱护设备，爱护工具，要经常保持工作场地的清洁卫生，创造一个良好舒适的工作环境。

8. 乙方在工作期间要严格遵守安全操作规程和技术工艺流程，如不听从安排、不遵守安全操作规等导致的意外事故和问题，应按《安全措施与违纪处理办法》进行处理。

9. 学徒期间甲乙双方出现的其它问题可向企业和学校进行反映，由企业、学校依照《校企定期会商制度》协商解决。

10. 学徒期满，对学徒和带教师傅举行评优活动，对于优秀的带教师傅和学徒按相关奖惩制度进行表彰和奖励。

11. 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方所在学校一份，甲方在企业一份。

甲方：（签名盖章）

乙方：（签名盖章）

年 月 日

年 月 日

## 附件 7:

### 指导教师工作职责

1. 遵守教师职业道德规范，以身作则，为人师表，树立为教学服务、为学生服务的思想，坚持把培养高素质、高技能、创新型的人才作为工作目标。
2. 努力学习基础理论知识和专业知识，拓宽知识面，不断提升自身的业务能力、技术水平和实习指导水平。
3. 负责对学生进行实习目的意义、实习适应性、文明礼貌、生活生产安全等实习前教育，教育学生实习期间遵守各项工作制度，培养学生养成文明安全生产的习惯。
4. 继续指导实习学生深化专业理论学习，学以致用，耐心及时解答学生提出的问题。
5. 协助带教师傅做好学生技能训练的指导和各技术环节的示范，使学生尽快掌握实际操作技能。
6. 指导学生认真填写实习生手册并经常检查，对学生的实习小结填写评语并签名。
6. 认真听取实习单位和带教师傅的意见，对实习教学中存在的问题及时向学校领导汇报，并研究解决问题的方案，采取措施及时解决，不断提高教学质量。
7. 会同实习单位和第三方评价机构，组织实施对实习学生的岗位评价考核，负责对学生的实习鉴定。
8. 认真完成学校交办的其他各项工作任务。

## 附件 8:

### 带教师傅工作职责

1. 认真做好对实习生的日常考勤和管理，加强职业道德、劳动纪律和企业文化等教育，培养学生文明、守纪的良好习惯。
2. 负责指导实习生熟悉实习工作环境和防护设施，提高学生的自我保护能力，采取有效措施防止学生在实习中受到伤害和发生安全事故。
3. 认真做好对实习生技能训练的指导和各技术环节的示范，使学生尽快掌握实际操作技能，严格要求学生，并经常进行提问、讲解与指导。
4. 认真听取学校和实习指导教师的意见，采取措施及时解决实习指导中存在的问题，不断提高实习质量。
5. 督促学生及时填写实习生手册，对学生的实习小结填写评语并签名。
6. 实行学生实习信息通报制度，定期向学校、学生家长通报交流学生实习情况。
7. 配合学校和第三方评价机构，对实习学生进行岗位评价考核。
8. 认真完成企业领导交办的其他各项工作任务。

## 附件 9:

### 定期例会制度

1. 学校与实习单位签订合作协议，成立现代学徒制实习管理组织，共同制订实习计划，共同负责学生实习的组织和管理。
2. 推行工学结合，实施双导师制。学校选派专业教师担任实习指导教师，下实习单位指导学生理论学习；实习单位选派技术人员担任实习带教师傅，负责实习生岗位技能传授。
3. 建立信息通报制度，学校、实习单位和学生家长要定期通报学生实习情况，切实维护学生的合法权益。
4. 加强沟通与协调，共同加强对实习生的思想政治教育、职业道德教育、遵纪守法教育和劳动安全教育，了解实习生思想动态，妥善处理实习生的思想、心理和生活等问题。
5. 加强合作与探讨，为实习生安排提供专业对口的实习岗位，确定轮岗流程，并根据实习生的实习状况适时调整。
6. 共同研究对实习生的职业技能指导，不断改进指导方法，努力提高实习生的动手操作能力和职业技能水平。
7. 建立学生实习管理档案与实习记录，定期检查实习情况，共同组织实习生岗位技能考核。
8. 共同做好实习生的实习鉴定和评比表彰工作，并根据实习生的实习情况和实习单位的用工情况，确定录用人选。
9. 一般定于每月 25 日至 28 日，召开月例会。

附件 10:

## 现代学徒制第三方评价考核办法

为落实《淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作实施方案 2017-2019》精神，确保学生在轮岗实习期间切实掌握工作岗位所需要的专业技能，推动职业教育内涵发展，提高职业教育人才培养质量和水平，特制定本办法。

### 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持技能为本、能力为重，以实习计划及实习大纲为统领，以企业用人需求与岗位资格标准为导向，以学生（学徒）技能培养为核心，深化教育模式改革，推进教育机制创新，建立第三方（行业、企业）评价机制。

### 二、考核原则

（一）科学、规范、有序。科学制定现代学徒制第三方评价考核内容及标准，规范考核工作流程与方法，有序开展评价考核工作。

（二）公平、公正、公开。所有学徒都必须参加第三方评价考核，统一评价考核标准与方法，公开考核结果，接受社会监督。

### 三、考核内容与方法

#### （一）考核内容

按照实习计划和实习大纲，学徒接受训练的岗位技能的实际操作能力。

#### （二）考核方法

根据本专业实习岗位数，通过现场抽签 2-3 个岗位实地考察。

### 四、组织实施

#### （一）考核人员

由行业、企业和职业技能鉴定中心等单位中选择责任心强、公正、正派、取得国家职业技能鉴定考评员资格的人员担任考评员，对学徒岗位技能进行达标考核。建立考评员人才库。

#### （二）考核时间

在学徒轮岗实习结束后进行考核。

#### （三）考核程序

第一步，学徒进行现场抽签，根据各专业轮训岗位的数量、性质，抽取 2-3 种岗位技能；第二步，学徒在实际工作环境中进行现场操作；第三步，考核人员填写《现代学徒制第三方评价考核表》（见附件 10），现场打分，评定专业技能等级。

#### （四）考核结果处理

（1）考核分优秀、良好、中等、及格、不及格五个等级。90 分及以上为优秀，80—89 分为良好，70—79 分为中等，60—69 分为及格。

（2）考核不及格者，延长轮岗实习时间，重新考核达到及格后，方可转为准员工，进行顶岗实习。

附件 11:

现代学徒制第三方评价考核表

学校			班级	
专业			姓名	
考核技能名称				
第三方 评价考核 标准	考核项目	满分	评分要求	得分
	1. 独立工作能力	10	独立完成	
	2. 动手能力	10	有较强的动手能力，协调性较好	
	3. 完成情况	12	在规定时间内，完成本技能在实习大纲中规定的全部动作	
	4. 操作流程	12	按操作规程操作，严禁违规操作	
	5. 动作的规范程度	12	按照职业技能鉴定标准的要求，动作规范	
	6. 动作的准确程度	12	按照职业技能鉴定标准的要求，动作准确到位	
	7. 动作的熟练程度	12	按照职业技能鉴定标准的要求，动作熟练流畅	
	8. 安全操作	10	严格遵守技术操作规程，无意外事故发生	
	9. 爱护公物	10	爱护工具、量具，节约原材料，未出现设备的损坏	
	合 计	100		
	综合评价	考核等级	<input type="checkbox"/> 优 <input type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中等 <input type="checkbox"/> 及格 <input type="checkbox"/> 不及格	
技能等级				
考评员签名：_____ 日期：_____				



附件 12:

## 学徒实习考核制度

根据《淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作实施方案 2017-2019》精神，为了保障实习学生的权益，确保学生在轮岗实习期间切实掌握工作岗位所需要的专业技能，特制定本制度。

### 一、实习模式

#### 1. 身份转换

三年制高职学生，第五学期身份为学徒。

#### 2. 实习时间及实习任务

学徒实习时间为半年，即整个第五学期。半年内，完成本专业所有岗位的实习任务。

#### 3. 实习方法

采用岗位达标和轮岗实习方法。在学校确定的实习单位，按照本专业实习岗位技能要求和训练时间安排，每位师傅带 5 个左右徒弟，组成学习小组，对某个岗位进行限定时间的训练，训练结束后进行考核。考核达标后，进入下一个实习岗位，直至完成本专业所有岗位的实习。轮岗实习结束后，学徒须参加第三方评价考核，考核合格后，方可转为准员工。

#### 4. 实习地点

学徒在实习企业或实训基地进行轮岗实习。

### 二、教学模式

1. 实施“双导师”制。学校确定专业教师作导师，下实习单位指导学徒理论学习；实习单位选派技术人员作师傅，负责学徒岗位技能传授。

2. 推行工学结合。学徒期间，学校指导教师按照专业实习计划和实习大纲中每个岗位的理论知识要求，到实习单位对学徒进行现场理论教学；带教师傅按照专业实习计划和实习大纲中每个岗位的技能要求，在企业对学徒进行专业技能教学，促进知识学习、技能实训、工作实践的融合，推动教、学、做的统一。

### 三、考核模式

#### 1. 考核时间

采取分阶段考核的方法，在每一个岗位实习结束后进行考核。

#### 2. 考核人员

选派责任心强、教学工作能力强的企业技术人员和学校专业教师，共同对学徒进行评价考核，保障学徒的实习质量。

#### 3. 考核内容

考核内容主要分为三部分。第一部分为学徒在每个岗位实习期间的实习态度、实习表现等；第二部分为学徒在每个岗位实习理论知识掌握程度；第三部分

为学徒在每个岗位实习专业技能掌握程度。

#### 4. 考核程序

在完成每个岗位的实习任务后，填写《学徒轮岗期间实习考核表》（见附表）。第一步，学徒自我鉴定；第二步，学校指导教师按照本专业实习大纲对学徒进行理论考试；第三步，企业带教师傅按照本专业实习大纲对学徒进行技能考核；第四步，学校指导教师和企业带教师傅联合对学徒进行综合考核，并打上该岗位的实习成绩。

#### 5. 考核成绩评定

学徒工作态度、实习表现等占 30%，理论考试成绩占 30%，专业技能考核占 40%。

6. 学徒在每个岗位的理论考试成绩必须在 60 分及以上，专业技能考核成绩必须在 60 分及以上（技能等级在初级及以上），综合得分在 60 分及以上，方为考核合格。有下列情况之一者，轮岗实习成绩为不及格：

- （1）未经批准，擅自改变实习岗位的；
- （2）未经批准，在校外实习擅自离岗的；
- （3）实习期间表现差的；
- （4）实习在岗时间未达到规定学时的三分之二的；
- （5）实习单位鉴定为实习成绩不及格的。

#### 7. 考核结果处理

（1）考核不及格者，延长轮岗实习时间，重新考核达到及格后，方可转入下一岗位实习。

（2）考核分优秀、良好、中等、及格、不及格五个等级。90 分及以上为优秀，80—89 分为良好，70—79 分为中等，60—69 分为及格。

附件 13:

## 学徒轮岗期间实习考核表

学校: \_\_\_\_\_ 专业: \_\_\_\_\_ 学徒姓名: \_\_\_\_\_ 日期: \_\_\_\_\_

实习单位			实习岗位	
企业带教师傅			学校指导教师	
实习时间	_____年____月____日至_____年____月____日			
自我鉴定	(1) 职业素养	<input type="checkbox"/> 优	<input type="checkbox"/> 良	<input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差
	(2) 工作态度	<input type="checkbox"/> 优	<input type="checkbox"/> 良	<input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差
	(3) 出勤率	<input type="checkbox"/> 优	<input type="checkbox"/> 良	<input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差
	(4) 专业技能	<input type="checkbox"/> 优	<input type="checkbox"/> 良	<input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差
	(5) 实习手册	<input type="checkbox"/> 优	<input type="checkbox"/> 良	<input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差
实习表现	得分			
	企业带教师傅签名:		日期:	
理论考试	(1) 考试内容			
	(2) 考试成绩			
	学校指导教师签名:		日期:	
专业技能	(1) 考核内容			
	(2) 考核成绩			
	(3) 技能等级			
	企业带教师傅签名:		日期:	
综合得分	(1) 得分			
	(2) 实习等级	<input type="checkbox"/> 优	<input type="checkbox"/> 良	<input type="checkbox"/> 中等 <input type="checkbox"/> 及格 <input type="checkbox"/> 不及格
	学校指导教师签名:		日期:	

附件 14:

## 准员工实习考核制度

根据《淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作方案 2017-2019》精神，为了保障实习学生的权益，确保学生在顶岗实习期间切实掌握工作岗位所需要的专业技能，特制定本制度。

### 一、实习模式

#### 1. 身份转换

三年制高职学生，第六学期身份为准员工。

#### 2. 实习时间及实习任务

准员工实习时间为半年，即整个第六学期。在半年时间内，完成本专业岗位的实习任务，并进行综合考核，考核合格、符合毕业条件，转为员工。

#### 3. 实习方法

采用顶岗实习方法。由顶岗实习企业根据企业需求、专业需求安排专业对口的实习岗位。

#### 4. 实习地点

准员工可通过学校推荐或招聘会等方式到任何企业进行顶岗实习。

### 二、考核模式

#### 1. 考核时间

顶岗实习结束后进行考核。

#### 2. 考核部门

由学校和企业共同考核，实行以企业为主、学校为辅的校企双方考核制度。

#### 3. 考核内容

考核内容分为两部分。第一部分为准员工的自我鉴定；第二部分为企业带教师傅对准员工的实习表现的评价；第三部分为学校指导教师对准员工的评价。

#### 4. 考核程序

在顶岗实习结束后，填写《顶岗实习考核表》（见附表）。第一步，准员工撰写顶岗实习总结；第二步，企业带教师傅填根据实习表现考核细则，进行打分；第三步，学校指导教师根据实习生手册完成情况、走访情况等进行评价。

#### 5. 考核成绩评定

企业考核占 70%，学校考核占 30%。

6. 准员工的综合得分必须在 60 分及以上，实习等第在及格及以上，方为考核合格。有下列情况之一者，顶岗实习成绩为不及格，不能取得相应学分：

- （1）未经批准，擅自变换实习单位的；
- （2）未经批准，擅自离岗的；
- （3）在实习单位实习期间表现差的；

(4) 实习在岗时间未达到规定学时的三分之二的；

(5) 实习单位鉴定为实习成绩不及格的。

#### 7. 考核结果处理

(1) 顶岗实习不合格者，必须进行补顶岗实习，时间为半年，重新考核达到及格后，取得相应学分。

(2) 考核最终分优秀、良好、中等、及格、不及格五个等级。90 分及以上为优秀，80—89 分为良好，70—79 分为中等，60—69 分为及格。

附件 15:

准员工顶岗实习考核表

学校：\_\_\_\_\_ 班级：\_\_\_\_\_ 专业：\_\_\_\_\_ 准员工姓名：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

实习单位		实习岗位	
企业带教师傅		学校指导教师	
实习时间	_____年____月____日至_____年____月____日		
自我鉴定	顶岗实习总结：		

	考核项目	满分	评分要求	得分
实习表现 考核细则	1. 组织纪律	10	遵守国家法律法规，遵守学校和实习单位的有关规章制度，服从学校指导教师和带教师傅的安排。	
	2. 工作责任心	8	工作热情，认真负责，有良好的职业道德，服务态度良好。	
	3. 学习态度	5	接受学校指导教师和带教师傅的指导，虚心好学，勤奋踏实。	
	4. 工作主动性	7	工作积极主动，踏实肯干，不怕脏活、重活，不怕苦、不怕累。	
	5. 爱护公物	5	节省水电，不损坏、丢失仪器设备等公物。	
	6. 独立工作能力	5	在带教师傅的允许下独立完成任务，有主见或创新精神。	
	7. 完成实习任务情况	10	按实习计划和实习大纲的规定和要求完成实习任务，按时完成实习单位和带教师傅交办的任务。	
	8. 安全操作	5	严格遵守技术操作规程，规范、安全操作，做到无事故发生。	
	9. 技能操作	10	有较好的动手能力，做到“正规、准确、熟练”。	
	10. 出勤情况	5	全勤得满分，请假1天扣1分，扣完为止。	
		<b>总分</b>	70	
企业带教师傅签名： 日期：				
实习报告、走访等情况	实习报告			
	走访			
	得分			
	学校指导教师签名： 日期：			
综合评价	得分			
	实习等级	<input type="checkbox"/> 优 <input type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中等 <input type="checkbox"/> 及格 <input type="checkbox"/> 不及格		
	学校指导教师签名： 日期：			

附件 16:

## 学徒实习管理制度

### 一、上班制度

1. 学徒必须严格遵守实习单位的有关规章制度, 进出单位必须出示有关证件, 上班不迟到, 不早退, 按时进入指定的工作岗位, 下班须办好交接手续, 经师傅允许后, 方可离开。

2. 学徒进入工作场地前必须穿好工作制服, 戴好劳保用品, 做好一切准备工作, 确保安全、文明生产。

3. 学徒不准擅自离开实习岗位, 有事离岗需经组长或师傅批准, 返回岗位向班组或师傅报告, 同意后方可上岗。

4. 学徒必须听从带教师傅指导, 严格遵守安全操作规程, 爱护设备, 不乱动设备, 不得无故损坏。如发现故障或异常现象, 立即报告值班领导和师傅, 未经允许, 不得任意拆卸或启动设备, 确保人身、设备的安全。

5. 爱护工具、量具, 节约原材料, 认真做好所在岗位的设备保养, 做好实习场地和工位的清洁卫生工作。

6. 在工作场所内, 不准嬉闹、奔跑和大声叫喊, 上班不准串岗、打瞌睡、干私活、看小说等, 不准参加非企业组织的其它活动。

7. 尊重实习单位领导、带教师傅和其他工作人员, 听从安排、服从分配, 安心本职工作, 做到谦虚谨慎、勤学好问、刻苦钻研, 学以致用, 精益求精, 提高操作技能, 争取尽快达到顶岗实习的合格要求。

8. 严格遵守实习单位的保密制度, 不得将技术或商业情报向外泄露, 维护实习单位利益。

### 二、考勤制度

1. 学徒在轮岗实习期间实行双重考勤, 即所在实习单位带教师傅日常考勤, 学校指导教师不定时抽查。

2. 学徒必须按时参加在实习单位规定的上班、培训或其它活动, 因故不能参加者, 必须履行请假手续, 否则按旷工论处。

3. 学徒原则上不允许请事假, 如遇特殊情况, 必须按照有关规定办理相关请假手续。

4. 学徒请病、事假, 应经实习单位领导同意, 请假三天以上者必须经学校审核。否则, 按旷工和学校规章制度处理。

### 三、其它规定

1. 学徒必须遵纪守法, 遵守社会公德, 互帮互助, 自尊自爱, 自觉接受实习单位、学校的双重教育和管理。

2. 学生进入学徒期须本人申请、家长同意, 学校根据学生所学专业, 选择



并安排实习单位，签订有关协议。

3. 学徒必须遵守学校对实习生的管理规定和安排，及时缴纳学费，按时参加学校组织的活动，认真记载实习日志，经常向学校、家长汇报实习情况。

4. 学徒未经允许不能擅自离开实习单位，确有特殊原因，必须事先办理离岗手续并征得实习单位的同意和学校的批准。

5. 学徒对实习单位的安排和处理确有意见，应及时与学校联系并报告，由学校依据事实与单位负责协商。学徒不得直接与实习单位发生冲突。

6. 学徒必须参加轮岗实习考核和技能鉴定，做好实习总结，经实习单位签署意见后交给学校。

7. 轮岗实习结束，学校组织优秀学徒评比工作，对优秀学徒进行表彰奖励。若学徒最终考核为不合格，须延长轮岗实习时间，直至考核合格，方可转为准员工，进行顶岗实习。

8. 学徒必须注意自身的形象，穿着朴素大方，举止文明，不得自行在外联系住宿，严禁吸毒、吸烟、喝酒、赌博、打架斗殴，不看不健康的书刊、音像。

附件 17:

## 安全措施与违纪处理办法

为了坚决贯彻“安全第一，预防为主”的方针，切实加强实习安全教育，健全实习安全管理，提高实习学生的安全意识，确保各专业学生实习安全、顺利进行，特制定本办法。

1. 健全实习安全管理组织，建立以院长为组长的实习生安全管理领导小组，下设实习安全管理机构，各实习班主任、实习指导教师为实习安全责任人。

2. 建立学生实习小组，组长负责本组人员的安全防范工作，如发生安全事故、学生患急病不能坚持工作、有学生擅自外出不归等，应立即告知实习单位和学校，便于及时处理。

3. 实习生参加实习前必须投保“平安保险”等险种，实习期间学生人身伤害事故的赔偿，依据《学生伤害事故处理办法》和有关法律法规处理。

4. 实习生要认真学好《劳动法》等法律法规，自觉接受岗位安全教育和安全技术培训，遵守实习单位各项安全上岗制度和劳动纪律；同时确保人身、财物、饮食安全以及上下班路上交通安全。

5. 在实习单位住宿，应注意寝室安全，严禁私拉、私接电线；严禁使用电炉、煤气灶、电水壶、热得快等用具；不准熄灯后点蜡烛；离开寝室要及时关门上锁。

6. 不在实习单位工作区域私自接待同学、朋友，遇有急事应事先向实习单位做好请假手续，经同意后，方可离岗。

7. 实习生因严重违纪或工作懒散等原因，被实习单位辞退，学校将不再安排新的实习单位，并将作出相应的纪律处分。

8. 实习生如对实习单位的安排和处理确有意见，应及时与学校联系并报告，由学校依据事实与单位负责协商；实习生不得直接与实习单位发生冲突，若无理取闹，给学校声誉造成不良影响者，学校将对其作出相应的处分。

9. 实习单位应关心和爱护学生，原则上安排学生实习时间一般每周不超过 40 小时，每天不超过 8 小时，每周休息 1-2 天。

10. 实习单位原则上不得安排学生夜班实习、加班实习和超时劳动，如确因工作需要临时加班，须经学生本人同意，并通知其学校和监护人。

11. 实习单位要加强对实习生上岗前的安全防护知识、岗位操作规程的培训，落实安全防护措施，预防发生伤亡事故。

12. 实习生在实习期间有下列情况之一者，给予警告处分：

(1) 学校集体组织赴外地实习途中，不服从带队老师管理，擅自行动，影响统一行动者。

(2) 违反实习单位考勤制度，累计迟到、早退五次或旷工三天者；未履行有效请假手续，私自调班者。

(3) 实习期间不遵守实习单位的各项规章制度，不服从领导和带教师傅的工作安排，并造成一定影响者。

(4) 违反《淮南职业技术学院学生管理规定》和实习单位生活管理规定，有经常醉酒、夜不归宿等行为，并造成工作严重影响者。

13. 实习生在实习期间有下列情况之一者，给予记过处分：

(1) 严重违反实习单位的规章制度，给实习单位造成财产或名誉损失，影响严重者。

(2) 顶撞实习单位的领导和带教师傅，不服从管理和工作安排，影响严重者。

(3) 参与打架斗殴、侵占公私财物者。

14. 实习期间有下列情况之一者，给予留校察看及以上处分：

(1) 累计旷工达一周者。

(2) 已受记过处分，仍严重违反学校和实习单位规章制度者。

(3) 实习期间严重违反实习单位的规章制度，给实习单位造成重大财产或名誉损失，情节恶劣者。

(4) 对实习单位的领导和带教师傅进行人格和人身伤害者。

(5) 严重违反实习单位生活管理规定，故意损毁公私财物和生活设施，情节恶劣者。

(6) 带头打架斗殴、偷窃公私财物数额较大或有其它违法犯罪情节者。

附件 18:

## 准员工转为员工（毕业）制度

为了切实提高学院的教育教学质量，确保毕业学生真正达到毕业水平，依照《淮南职业技术学院学籍管理规定》，根据《淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作实施方案 2017-2019》精神，特制定本制度。

准员工结束顶岗实习后，学校对准员工工作全面鉴定，其内容包括德、智、体三方面。符合毕业条件者，考核全部合格，准予毕业，发给毕业证书，转为员工。不符合毕业条件者，发给结业证书。准员工转为员工条件如下：

### 1. 学业成绩考核合格

第 1-4 学期，学生在学校学习文化课程、专业理论知识和技能操作。学生必须学完全部规定课程，考核成绩全部及格。考核成绩未全部及格或未修满规定学分的，在学校规定的时间内进行补考或修满学分。补考及格或修满学分后，方可换发毕业证书，但时间必须在结业后两年内。

### 2. 轮岗实习成绩考核合格

第 5 学期，学徒在实习单位进行轮岗实习。第一，学徒必须完成本专业所有岗位的轮训任务；第二，学徒的实习表现得分必须在 60 分及以上；第三，学徒在每个岗位的专业理论考试成绩必须在 60 分及以上，专业技能考核成绩必须在 60 分及以上（技能等级在初级及以上）；第三，岗位轮训全部完成后，学徒在第三方评价机构的考核中，专业理论考试成绩必须在 60 分及以上，学徒所实习岗位须达到初级工要求，其中须有一核心岗位技能达到中级工以上水平；高级工班学生所实习岗位须达到中级工要求，其中核心岗位须达到高级工水平。学徒在该学期内未达到上述条件的，延长轮岗实习时间，直至达到要求为止。

### 3. 顶岗实习成绩考核合格

第 6 学期，准员工进行顶岗实习。在顶岗实习期间，准员工的综合评价必须在及格及以上。顶岗实习成绩不及格者，延长顶岗实习时间，在半年后，重新考核，及格后方可换发毕业证书。

### 4. 取得本专业相关的职业资格证书

轮岗实习结束后，准员工必须取得本专业相关的职业资格证书。未取得本专业相关的职业资格证书者，在结业后两年内，自行参加相关考证，取得职业资格证书后，方可换发毕业证书。

### 5. 其它

（1）对具备学籍、未完成教学计划规定的课程而中途退学的学生，学校可发给写实性证明。

（2）毕业证书遗失不能补发，但可以由学校发给毕业证明书。

（3）本制度制定的规定如与省、市文件相冲突，则以文件为准。

## 附件 19:

### 学生实习召回制度

为进一步完善学生实习管理体系，主动应对人才培养模式改革，强化学生在实习期间的教育管理，根据《淮南职业技术学院机电一体化专业现代学徒制试点工作实施方案 2017-2019》精神，结合实际情况，特制定本制度。

#### 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持技能为本、能力为重，确保学生具备应有的职业素质，切实提高学生岗位技能，保障实习学生的权益。

#### 二、实习期间召回及处理办法

（一）出现下列情况之一者，学校将实施召回：

1. 在实习期间，出现违法行为的；
2. 在实习期间，违反学校实习管理规定的；
3. 在实习期间，违反实习单位的规章制度，造成不良影响或给实习单位带来经济损失的；
4. 在实习期间，表现较差，不听从指导教师和带教师傅教育的；
5. 在实习期间，出现吸烟、酗酒、打架行为的；
6. 在实习期间，因学校的特殊工作安排需要的；
7. 在实习期间，因病或发生意外伤害病，无法完成实习任务的。

（二）处理办法

##### 1. 轮岗实习期间被召回的学徒处理办法

（1）因违法被召回的，取消学徒实习资格，学校按照有关规定处理。

（2）因实习表现较差造成不良影响第一次被召回的，由学校组织，会同家长、带教师傅加强学徒在劳动纪律方面的教育，并书写检查和承诺书，重新进入某一岗位进行轮岗实习；第二次出现该情况，参加学校组织的强化教育班学习，经考核合格后，书写承诺书和申请书，返回原实习单位实习。

（3）因违反操作有关规章制度，给实习单位带来经济损失被召回的，除加强教育外，学徒负责赔偿经济损失。

（4）因学校特殊工作安排被召回的，由学校和实习单位共同协商，待活动结束后，马上组织学徒返回原实习单位。

（5）因病或发生意外伤害病被召回的，须有县级以上医疗部门诊断证明，待伤病痊愈后，根据具体情况，另行安排。

##### 2. 在顶岗实习期间被召回的准员工处理办法

（1）因违法被召回的，取消准员工实习资格，学校按照有关规定处理。

（2）因实习表现较差造成不良影响被召回的，参加学校组织的强化教育班

学习，经考核合格后，准员工书写承诺书和申请书，由学校招生就业处第二次推荐顶岗实习单位。

（3）因违反操作有关规章制度，给实习单位带来经济损失被召回的，除参加强化教育班参加培训外，准员工负责赔偿经济损失。

（4）因学校特殊工作安排被召回的，由学校和实习单位共同协商，待活动结束后，马上组织准员工返回原实习单位。

（5）因病或发生意外伤害病被召回的，须有县级以上医疗部门诊断证明，待伤病痊愈后，根据具体情况，另行安排。

### 三、实习期间召回程序

对于有召回情形的学徒、准员工，学校招生就业处向所在实习单位通报，经实习单位职能部门审核，报请校分管领导批准，在指定时间内返校。召回所产生费用由学生自理。

### 四、强化教育班教育内容

撰写个人整改措施、规章制度学习、公共服务等。

### 五、组织实施

召回教育具体工作由机电工程系负责，学生处、教务处配合。

附件 20:

## 淮南职业技术学院校外实习管理制度

为确保学生校外实习任务的圆满完成, 特对参加校外实习学生的管理作如下规定。

一、实习学生必须参加校外教学实习, 为期一年。实习期间应自觉接受实习单位、学校的双重教育和管理, 期满后实习单位鉴定合格学校才发给学生毕业证书。

1、参加实习须本人申请、家长同意后, 学校将按规定程序安排学生参加校外实习。学生应服从学校的实习安排, 不得对实习岗位挑三拣四; 在学校与家长、与企业签定协议后, 方能进入实习单位。实习期间, 应经常主动向班主任、家长汇报实习情况。

2、不得到歌厅、酒吧、夜总会、洗浴中心等营业性娱乐场所实习, 不得从事高空、井下、放射性、高毒、易燃易爆、国家规定的第四级体力劳动强度以及其他具有安全隐患的实习劳动。

3、必须严格遵守实习单位的规章制度, 做到不迟到、不早退、不旷工; 上班时间不闲聊、不串岗、不做私事; 尊重师傅, 虚心请教, 自觉服从实习单位的安排, 不得有对抗行为。

4、应自觉学习安全知识, 严格遵守操作规程, 做到安全生产。若由于违反操作规程造成事故的责任自负。同时要提高自我防范意识, 切记交通安全、财物安全和饮食卫生, 不准无证驾驶机动车。

5、在生产过程中, 要讲求工作效率和产品质量, 按时完成生产任务, 技术上要精益求精。

6、工余时间做到文明交往, 礼貌待人, 和睦相处, 团结友爱, 不吵嘴、不打架、不玩险, 不抽烟酗酒、不赌博、不谈恋爱, 不上网吧, 不做违纪违法的事情。必须认真做好宿舍内外的卫生工作, 做到被子折叠方整、地面清洁、物品放置整齐, 自觉接受管理。

7、凡由学校安排实习的同学, 在实习期内, 不得擅自离开实习单位, 确有特殊原因, 必须事先办理离岗手续并征得用人单位及学校的同意, 否则, 学校将不予第二次安排。

8、凡有违反上述规定或因此而被实习单位辞退的, 学校将视其情节轻重, 影响大小, 按校规校纪严肃处理。

二、实习期间, 必须按规定及时向学校缴纳学费。在自愿的前提下, 必须参加人身平安保险。

三、实习学生因用人单位需要而留用的, 必须在试用期满后, 在双方愿意的前提下, 及时与用人单位签订用工协议, 并严格按照协议办事。

四、实习期满，实习学生必须写好总结，由用人单位作出实习鉴定，根据学校通知，回校办理实习结论或相关手续。

五、对实习期间表现优秀，得到用人单位和学校较高评价的学生，学校将按学生 10%左右的比例设置优秀实习生并给予奖励。

六、上述管理规定发至每个实习学生并转交其家长；同时发至实习单位，以利于共同监督。



附件 21:

## 淮南职业技术学院实习生安全制度

为了坚决贯彻“安全第一，预防为主”的方针，切实加强实习学生的安全意识，确保各专业教学实习顺利进行，特作以下规定：

1、树立“安全第一”的观点，健全安全组织，确保实习安全。建立以主管院长负责的实习生安全领导小组，实习工作小组和实习班班主任为实习安全责任人。

2、各班级学生下单位实习前，要求学生参保保险；并把学生分成若干实习小组，组长为该组安全员，组长负责本组人员的安全防范工作。发现有不安全苗头，及时向实习单位和班主任报告。

3、实习生下单位实习，尤其是在上岗前，均应在学好《劳动法》的同时，自觉接受岗位安全教育和安全技术培训，遵守实习单位各项安全上岗制度和劳动纪律。同时确保人身、财物、饮食安全以及上下班路上交通安全，不准无证驾驶机动车。

4、实习生如居住在实习单位集体宿舍，应注意寝室安全，严禁私拉、私接电线；严禁使用电炉、煤气灶、电水壶、热得快等用具；不准熄灯后点蜡烛。离开寝室要及时关门上锁。

5、除工作需要，晚上 9 点以后不得外出。不在寝室接待同学、朋友，不准随意外出。休息日回家要事先向实习单位做好请假手续，经同意后，方可离岗。

6、建立汇报制度。如出现事故、学生患急病不能坚持工作、有学生擅自外出不归等，应立即告知单位、学校和班主任，并及时处理解决。