

教育部第二批现代学徒制试点项目
验收材料（与原件一致）

3-2-4 企业师傅标准

淮南职业技术学院

2019 年 7 月

目录

1. 关于学徒制双导师人员聘任的通知 1 份
2. 关于学徒制双导师人员增聘的通知 1 份
3. 企业师傅标准 1 份

关于学徒制双导师人员聘任的通知

为加强现代学徒制双导师队伍建设，培养高素质技能型人才，提高专任教师的教学水平和实践能力，根据《淮南职业技术学院现代学徒制双导师队伍建设实施的意见（试行）》（淮职人事〔2017〕3号）文件精神，现聘以下人员为学徒制双导师：

郝坤、宫佳、宋继祥、王慧、刘惠、李全军、沈颂芸、王良超、宫毓、黄锬、黄保华、孟凡军、常平树、赵广引、汤多良、王海波、杨艳、刘立群、周波、洪卫东、尹楠、何涛。

辛灿灿（企业）、常珊珊（企业）、金磊（企业）、焦阳（企业）、王志刚（企业）、马丽（企业）、李冰冰（企业）、赵勤（企业）、孙琳（企业）、周梦莹（企业）、孔磊（企业）。



关于学徒制双导师人员增聘的通知

根据《淮南职业技术学院现代学徒制双导师队伍建设实施的意见（试行）》（淮职人事〔2017〕3号）文件精神，为更好的建设现代学徒制双导师队伍，培养高素质技能型人才，进一步提高专任教师的教学水平和实践能力，现增聘以下人员为学徒制双导师：

苏润丰（企业）、鲍晶晶（企业）、王艺（企业）、张晓磊（企业）、刘宗旭（企业）、林杰（企业）、彭勃（企业）、任义军（企业）、葛斌（企业）、王净（企业）、曹阳（企业）、郑锋（企业）、林淮玉（企业）。



企业师傅标准

淮南矿业集团（舜立机械有限公司、赛力威机电设备有限公司）

淮南职业技术学院

2017 年 10 月

企业师傅标准

1. 企业师傅遴选条件

(1) 从事本行业工龄 5 年以上且年龄 25 周岁以上的企业正式员工，原则上具有大专及以上学历或中级及以上职业技术资格等级；

(2) 具有良好的职业道德和协作意识，工作积极，具有奉献精神，能服从学校和企业的管理，遵守企业和学校的各项教学规章制度；

(3) 在行业中有一定的影响力，有较丰富的岗位教学与管理经验，为本企业中高级技术人员。

2. 企业师傅职责

(1) 师傅按照人才培养方案要求，完成学徒（学生）课程设计、课程内容体系构建、课程开发和教材建设等工作，依据岗位课程标准实施教学；负责学徒（学生）的岗位技能课程教学和拓展课程教学工作。

(2) 负责学徒（学生）职业道德、职业行为等养成教育，向学徒（学生）传授岗位实战经验，传承企业文化。

(3) 按照要求完成对学徒（学生）在企业学徒期间的岗位课程考试、技术技能考核和成绩评定工作，及时反馈学徒（学生）课程完成效果、工作状况和相关调查数据。

(4) 开展课程与教学研究、技术研发、产品攻坚、教学经验梳理及成果总结工作。

(5) 负责收集和整理学徒（学生）岗位培养期间的教学及

日常管理过程性材料。

学校导师标准

1. 学校导师遴选条件

(1) 学校的现任教师，工作经历满 3 年，年龄 25-50 周岁之间，身心健康，具有大学本科及以上学历，中级以上专业技术职称且具有双师资格。

(2) 具有良好的职业道德和协作意识，遵守学校和企业的各项规章制度，积极参与现代学徒制工作，责任心强。

(3) 具有企业实践经历，业务基础扎实，熟悉所任教课程涉及的岗位对知识、技能和基本素质的要求。教学水平高且具有一定的课题研究、课程开发与实施能力。

2. 学校导师职责

(1) 负责实施学徒（学生）文化课程和专业课程的教学和管理工作；在日常教学管理中开展职业道德、职业习惯、文明礼仪等核心素养的教育。督促和管理学徒（学生）遵守校企规章制度。

(2) 开发现代学徒制教学课程，实施“学生即员工，员工即学生”的人才培养模式，开发适合岗位职业理论和技术标准的课程。

(3) 负责学徒（学生）的日常考核与成绩评定，定期进行阶段性岗位考核，做好综合素质评价工作。

(4) 协同企业导师开展科研、技术研发、产品攻坚工作，

帮助企业解决生产中的实际问题。开展现代学徒制的相关课题研究，梳理经验、总结成果。

（5）负责收集和整理学徒（学生）岗位培养期间的教学及日常管理过程性材料，及时听取收集学徒（学生）的意见和建议，加强双向交流。